

Líderes NO Reinos

PARTE II



Líderes no Reino

PARTE II

PLANEJAMENTO E VISÃO ESTRATÉGICA PARA O MINISTÉRIO



Líderes NO Reis

PARTE II

Alguns Fundamentos Bíblicos





*"Fiel é a palavra: se alguém aspira ao **episcopado**, excelente obra almeja. É necessário, portanto, que o **bispo** seja irrepreensível..."*

1Tm 3:1-2

Episcopado - Vigilância, supervisão, inspeção, ofício do bispo

Epíscopo - Aquele que vigia, supervisor, guardião, bispo

(Louw-Nida, Lexham)



"42 Mas Jesus, chamando-os para junto de si, disse-lhes: Sabeis que os que são considerados governadores dos povos têm-nos sob seu domínio, e sobre eles os seus maiores exercem autoridade. 43 **Mas entre vós não é assim;** pelo contrário, quem quiser tornar-se grande entre vós, será esse o que vos sirva; 44 e quem quiser ser o primeiro entre vós será **servo de todos.** 45 Pois o próprio Filho do Homem não veio para ser servido, mas para servir e dar a sua vida em resgate por muitos." Mc 10

Líderes NO Reinos

PARTE II



A vertical image on the left side of the page shows a golden crown and several chess pieces on a chessboard. The lighting is dramatic, highlighting the textures of the metal and wood.

*"5 Por esta causa, te deixei em Creta, para que **pusesse em ordem as coisas restantes, bem como**, em cada cidade, constituíesses **presbíteros**, conforme te prescrevi:...7 Porque é indispensável que o **bispo seja irrepreensível como Despenseiro de Deus...**" Tt 1:5 e 7*

Presbítero - lit.: Ancião; Uma pessoa de responsabilidade e autoridade em assuntos socio-religiosos (Louw-Nida, TLNT)

Despenseiro - Aquele que administra uma casa (mordomo), administrador, gerenciador, aquele que é encarregado (responsável) por algo (Louw-Nida, TLNT)

Colocar em Ordem - causar que as coisas sejam ordenadas da maneira correta; ajustar, corrigir, pôr em ordem; (Louw-Nida)



A igreja "Cretina"

- Desorganizada
- Liderada por gente desqualificada
 - insubordinados, tagarelas inúteis, enganadores, mestres mentirosos, gananciosos, pervertidos na fé que pervertiam famílias da igreja
- Tolerante com pessoas desqualificadas
 - Cretenses mentirosos, violentos, preguiçosos
 - Deveriam ser repreendidos severamente
 - Visando que fossem sadios na fé
- Uma igreja caótica, formada predominantemente por hipócritas, abomináveis, desobedientes, reprovados para toda boa obra (praticantes de obras más)
- Onde havia um remanescente fiel que deveria ser convocado para liderá-la e para **manter as coisas em ordem** (após a intervenção de Tito)



Liderança Eclesiástica

- Liderar **pessoas** engloba necessariamente cuidar dos **contextos** onde elas servem a Deus e a Sua igreja
 - Liderar a igreja engloba tanto supervisionar as pessoas quanto organizar as "coisas"
- A igreja é formada por ovelhas ministradoras
- Ministérios "em ordem" precisam ter pessoas bem qualificadas, objetivos bem definidos, procedimentos bem elaborados e estabelecidos



Liderança Eclesiástica

- Ensino da Palavra (Ef 4:11; 2Tm 4:2; Tt 1:9; 1Tm 3:2; 2Tm 2:15)
- Pastoreio (cuidado) do rebanho (1Pe 5:2-3; At 20:28)
- Oração (Cl 1:9; Ef 1:16; At 6:4)
- **Mobilização** (Ef 4:11-13)
- **Supervisão** (1Tm 3:1-2; Tt 1:5)

Liderança Eclesiástica

- Liderar de forma "Ordeira" demanda:
 - Que os liderados saibam **o que** devem fazer, **como** e **porque** devem fazer
 - Que todos estejam no mesmo barco remando na mesma direção
 - Que objetivos claros sejam perseguidos através de ações objetivas e coordenadas
 - Que aqueles que servem não façam aquilo que bem entendem (seria desordem!)
 - Que os que servem sejam pastoreados, capacitados, supervisionados, avaliados, corrigidos e se necessário substituídos
- A principal **Ferramenta** utilizada na Fonte para colocar e manter as coisas "**em ordem**" é o nosso **Planejamento**



A vertical image on the left side of the slide shows a golden crown with intricate details, resting on a chessboard. Several chess pieces, including a king and a pawn, are visible on the board. The lighting is dramatic, highlighting the textures of the metal and wood.

Por que Planejar e Supervisionar?

- Para evitar a desorganização e o caos – incompatíveis com o Deus a quem servimos
- Para colocar e manter "**as coisas em ordem**"
- Para aperfeiçoar e mobilizar os santos para que sirvam a Deus e a Sua igreja
- Para garantir a **qualificação e capacitação** das pessoas servindo à igreja de Cristo
- Para maximizar contextos de serviço à igreja convocando-a a planejar e se comprometer com os planos
- Para transformar espectadores passivos em servos ativos no serviço cristão
- Para assegurar que tudo aquilo que foi planejado, está sendo realizado
- Para viabilizar o alcance das metas ministeriais
- Para garantir o andamento das ações ministeriais
- Para zelar pelo cumprimento dos prazos planejados
- Para reagir prontamente a todas as não conformidades
- Para promover a excelência em tudo e em todos, pois Ele é digno
- Para honrar nosso Senhor com o melhor

Líderes no Reino

PARTE II

Planejamento Estratégico na Fonte



Líderes NO Reino

PARTE II

Histórico





Histórico da Fonte

- Crescimento numérico
- Crescimento estrutural
- Crescimento da quantidade e complexidade dos ministérios
- Crescimento do número de voluntários
- Crescimento da equipe ministerial



Histórico da Fonte

- Nova realidade estrutural e organizacional demandou novo processo de planejamento e supervisão



Histórico da Fonte

- 2005 – Início da disseminação da cultura de Planejamento
- Consolidação da estrutura organizacional
- Consolidação da filosofia de trabalho
- Implementação de uma metodologia de planejamento



Histórico da Fonte

- Iniciamos com encontros gerais de planejamento em 2005 e anos subsequentes
 - Todos os ministérios juntos
- Migramos para reuniões de Planejamento individualizadas



Planejamento de 2025

Realizado em Set/2024:

- 53 Reuniões de Planejamento
- 610 participantes

Atualmente temos:

- 1267 pessoas x ministério (960 pessoas)

Líderes NO Reino

PARTE II

A METODOLOGIA DA FONTE





Metodologia

- MVV - Missão Visão e Valores (igreja e ministérios)
 - Na Fonte é a base do Planejamento
 - As organizações em geral divulgam a Missão e a Visão na forma de declaração - dificilmente se vê uma Visão de Futuro com uma lista de objetivos de longo prazo bem definidos
 - Não é por que não existem, mas porque não são divulgados externamente
 - Muitas organizações não querem se comprometer publicamente com os objetivos que têm para o futuro
 - Nelas, a MVV pública é uma ferramenta de Marketing institucional e não de Planejamento
- Internamente, muitas organizações utilizam a metodologia OKR – "Objectives and Key Results" - Objetivos e Resultados-Chave
 - Nessa metodologia, os Objetivos são proposições de longo prazo e os resultados chave de curto prazo
 - <https://www.whatmatters.com/faqs/okr-meaning-definition-example>

A vertical image on the left side of the slide shows a chessboard with a crown and several chess pieces. The lighting is dramatic, highlighting the textures of the board and the metallic sheen of the crown.

OKR - História

- Peter Drucker – MBO (Management by Objectives)
- Andy Grove – CEO da Intel –
 - Adaptou o MBO e criou o iMBO – Intel Management by Objectives
 - Posteriormente chamou de OKR "Objectives and Key Results"
- John Doerr trabalhou com Andy Grove na Intel e posteriormente levou o OKR para o Google
- A partir do sucesso bem documentado da Google a metodologia passou a ser amplamente conhecida e adotada
 - Adobe, Amazon, Dell, Delloite, Dropbox, Facebook, GE, Gopro, LG, LinkedIn, Microsoft, Netflix, Panasonic, Samsung, Spotify, Uber, etc.
 - <https://www.tability.io/odt/articles/companies-that-use-okrs-and-success-stories#who-uses-okrs>



A Prática da Fonte

- Objetivos na OKR
 - São **metas qualitativas** e inspiradoras.
 - Devem ser claras, motivadoras e de fácil de entendimento.
 - Na FONTE, usamos a **Visão de Futuro** para estabelecer nossos **objetivos** de longo prazo - tanto da igreja quanto dos ministérios
 - Ao contrário da prática comum, nossas Visões de Futuro detalhadas é que são divulgadas – não uma simples declaração de Visão
- Resultados Chave na OKR
 - São **metas quantitativas** que colaboram para que os objetivos sejam alcançados.
 - Devem ser mensuráveis, específicos e baseados em dados.
 - Na FONTE, nossas metas ministeriais são conectadas aos objetivos estratégicos da nossa Visão de Futuro

Líderes no Reino

PARTE II

CONCEITOS CHAVE PARA O PLANEJAMENTO DA FONTE



Líderes NO Reino

PARTE II

Missão



Líderes NO Reino

PARTE II

O que é uma missão?





*"Jesus, aproximando-se, falou-lhes, dizendo: **Toda a autoridade me foi dada no céu e na terra. Ide, portanto, fazei discípulos de todas as nações, batizando-os em nome do Pai, e do Filho, e do Espírito Santo; ensinando-os a guardar todas as coisas que vos tenho ordenado. E eis que estou convosco todos os dias até à consumação do século.**" Mt 28:18-20*

***"Assim como tu me enviaste ao mundo, também eu os envie ao mundo"** Jo 17:18*



Missão

- Responde às perguntas:
"O que é esperado de nós?"
"Por que existimos?"
- Propósito fundamental
- Deve expressar a importância de **uma organização** (seja a igreja ou ministério da igreja)
 - A finalidade da sua existência
 - Qual impacto é esperado
- Idealmente é uma proposição **definitiva e perene** que permanecerá imutável com o tempo



Missão

1. Serve de filtro para **validar** os empreendimentos pertinentes – e **barrar** os não pertinentes
2. Deve fornecer uma orientação objetiva e clara para todos os comprometidos em **cumprir** a missão
3. A missão da igreja foi definida e delegada pelo Senhor Jesus Cristo: nós sintetizamos em uma frase, comunicamos e disponibilizamos de modo acessível a todos os membros
4. As missões dos ministérios são definidas e delegadas pela **liderança da igreja** – e estão igualmente disponíveis a todos



Missão da Igreja Batista Fonte

Servir e Honrar a Deus, e para isso...

Buscar compreender e obedecer à Sua Palavra,

Proclamar em amor o Evangelho ao mundo,

Integrar os salvos na família de Deus,

Ensinar as Escrituras para transformá-los à semelhança de Cristo,

Nutrir neles um relacionamento amoroso com Deus e com o próximo,

Capacitá-los para o Seu serviço.



Missão dos Ministérios: Exemplos

- **Alcance Local**

Mobilizar continuamente cada membro da FONTE à proclamação do evangelho às pessoas do seu relacionamento e à integração dos convertidos na igreja, concebendo e multiplicando estímulos, desafios, treinamentos, ferramentas e oportunidades.

- **Comunicação**

Promover a visibilidade, atratividade e relevância da igreja, dos seus ministérios e das suas organizações para a comunidade Fonte, para a sociedade e para outras igrejas.

Líderes no Reino

PARTE II

Visão de Futuro

Objetivo no Longo Prazo



Líderes NO Reino

PARTE II

Você conhece alguma organização que é ativamente dependente e fortemente influenciada por uma "Visão de Futuro"?



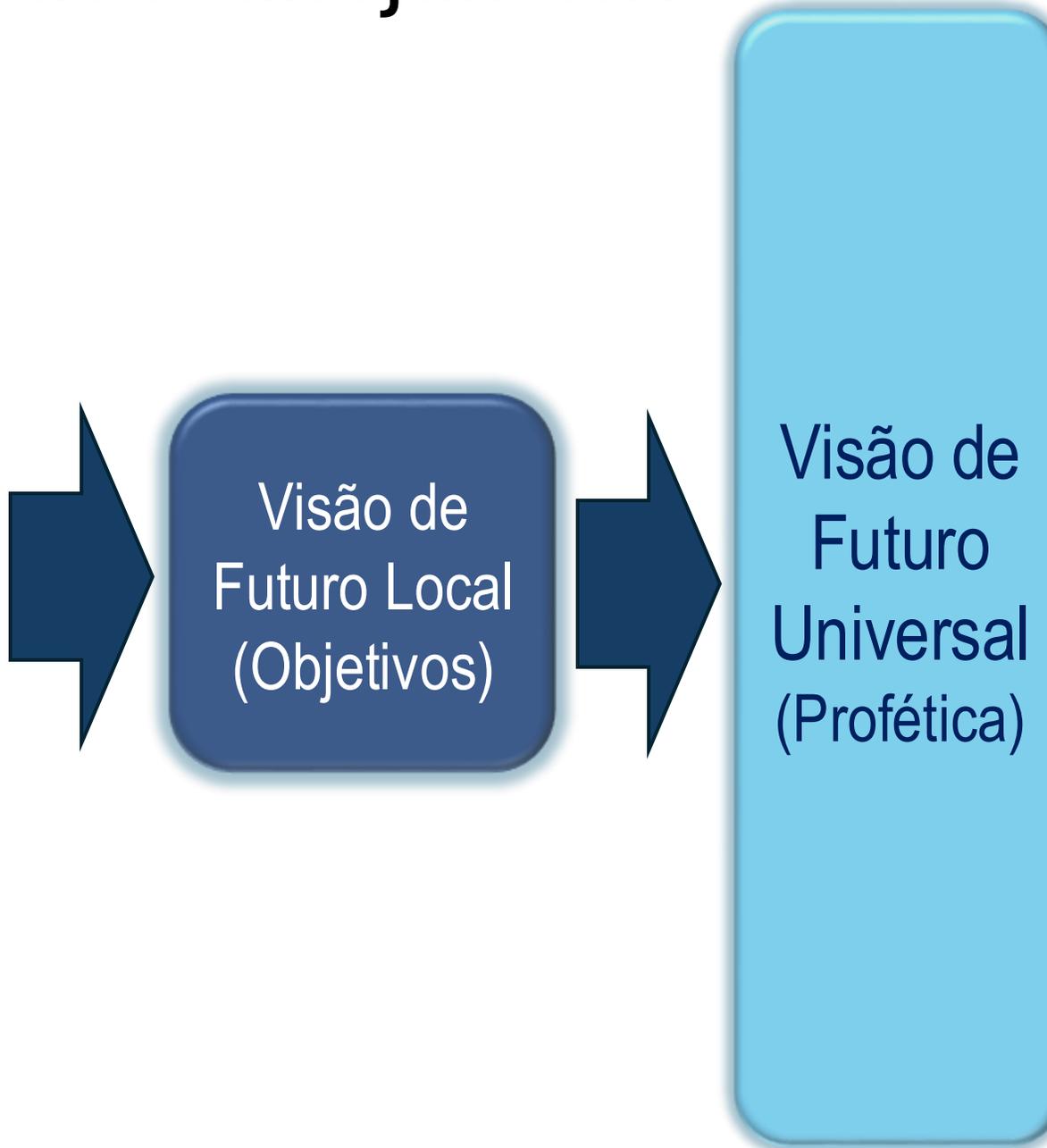
A close-up photograph of a golden crown with intricate details, resting on a chessboard. Several chess pieces, including a king and a pawn, are visible on the board. The lighting is warm and dramatic, highlighting the textures of the metal and wood.

*"9 Depois destas coisas, vi, e eis grande multidão que ninguém podia contar, **de todas as nações, tribos, povos e línguas**, em pé diante do trono e diante do Cordeiro, vestidos de vestes brancas, com ramos de palmeira nas mãos. 10 E clamavam com voz forte, dizendo: "Ao nosso Deus, que está sentado no trono, e ao Cordeiro, pertence a salvação."... 16 Nunca mais terão fome, nunca mais terão sede. Não cairá sobre eles sol, e nenhum calor abrasador, 17 pois o Cordeiro que está no centro do trono será o seu Pastor; ele os guiará às fontes de água viva. E **Deus enxugará dos seus olhos toda lágrima.**" Ap 17*

Estrutura Conceitual do Planejamento



Missão



Visão de
Futuro Local
(Objetivos)

Visão de
Futuro
Universal
(Profética)



Visão de Futuro – Objetivos de Longo Prazo

- "Um Objetivo é simplesmente aquilo que deve ser alcançado, nada mais e nada menos"
- "Por definição, Objetivos são significativos, concretos, orientados para a ação e (idealmente) inspiradores"
- "Quando bem formulados e implementados, eles funcionam como uma vacina contra pensamentos vagos e execuções ineficazes"



Visão de Futuro - Fonte

- Estado que a organização (igreja ou ministério) buscará atingir no futuro
- São os objetivos na forma de alvos visionários
- A visão define e direciona os rumos da organização (igreja ou ministério)
- A visão é definida e comunicada pela liderança da igreja
- No processo de definir a Visão, a liderança convoca alguns membros mais comprometidos e os incentiva a sonhar
- Esse processo enriquece a Visão estabelecida pela liderança

Líderes NO Reino

PARTE II

Como uma Visão de Futuro pode ser Impactante e Transformadora?



Visões múltiplas = Divisão



Visão sem Ação = **Ilusão**



Ação sem Visão = Desorientação



Visão + Ação = Realização





Visão de Futuro

- Idealmente, uma boa visão de futuro deve ser precedida por uma avaliação realista da igreja (ou ministério) na atualidade
 - Na Fonte, os ministérios são avaliados anualmente
 - A Igreja como um todo tem sido avaliada imediatamente antes de definirmos nossa Visão de Futuro
- Partindo das suas principais forças e fraquezas, a visão de Futuro é elaborada de maneira realista, desafiadora, inspiradora, objetiva e principalmente bíblica

Líderes no Reino

PARTE II

Avaliação da Igreja





Avaliação

- Pessoas da igreja são convidadas para uma avaliação objetiva
- Essas pessoas precisam conhecer a igreja e seus líderes

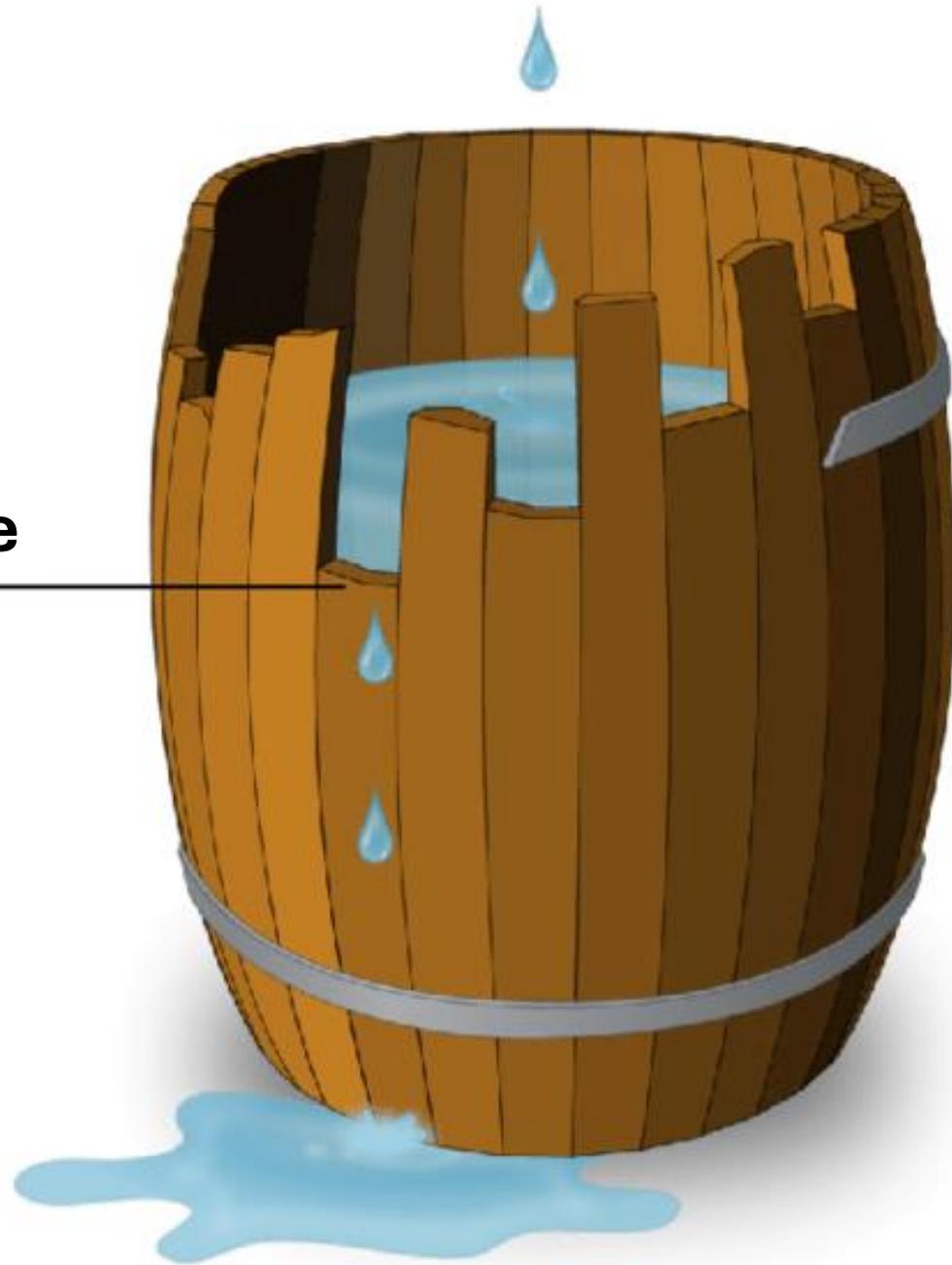


Critérios de Avaliação

1. Liderança Capacitadora
2. Ministério Orientado por Dons
3. Espiritualidade Contagante
4. Estruturas Funcionais
5. Culto Inspirador
6. Grupos Pequenos
7. Evangelização Orientada à Necessidades
8. Relacionamentos Marcados pelo Amor
9. Ensino Bíblico Dinâmico e Profundo
10. Esforço Missionário



Limitante



Avaliação da FONTE



No	Declarações
1	Os líderes da FONTE irradiam um otimismo contagiante
2	Conheço meus dons espirituais
3	Eu sei que outros membros da FONTE oram por mim
4	Estou informado sobre os planos de crescimento espiritual da FONTE
5	Ir ao culto é uma experiência inspiradora para mim
6	Pertenço a um grupo na FONTE onde posso compartilhar problemas pessoais e ser ajudado.
7	Sei que a FONTE tem programas para alcançar pessoas de fora da igreja
8	Fui convidado e/ou convidei outras pessoas da FONTE que não sejam parentes para um café, almoço ou jantar.
9	Encontro na FONTE oportunidades de estudar temas diversos
10	A FONTE tem a preocupação de alcançar pessoas para Cristo além de suas fronteiras
11	Os membros da liderança da FONTE preferem delegar o trabalho a outros a fazerem eles mesmos.
12	Executo com alegria e prazer as tarefas que recebo na FONTE
13	Gosto de ler a Bíblia para minha edificação pessoal.



Avaliação da FONTE

0 = Nada

1 = Pouco

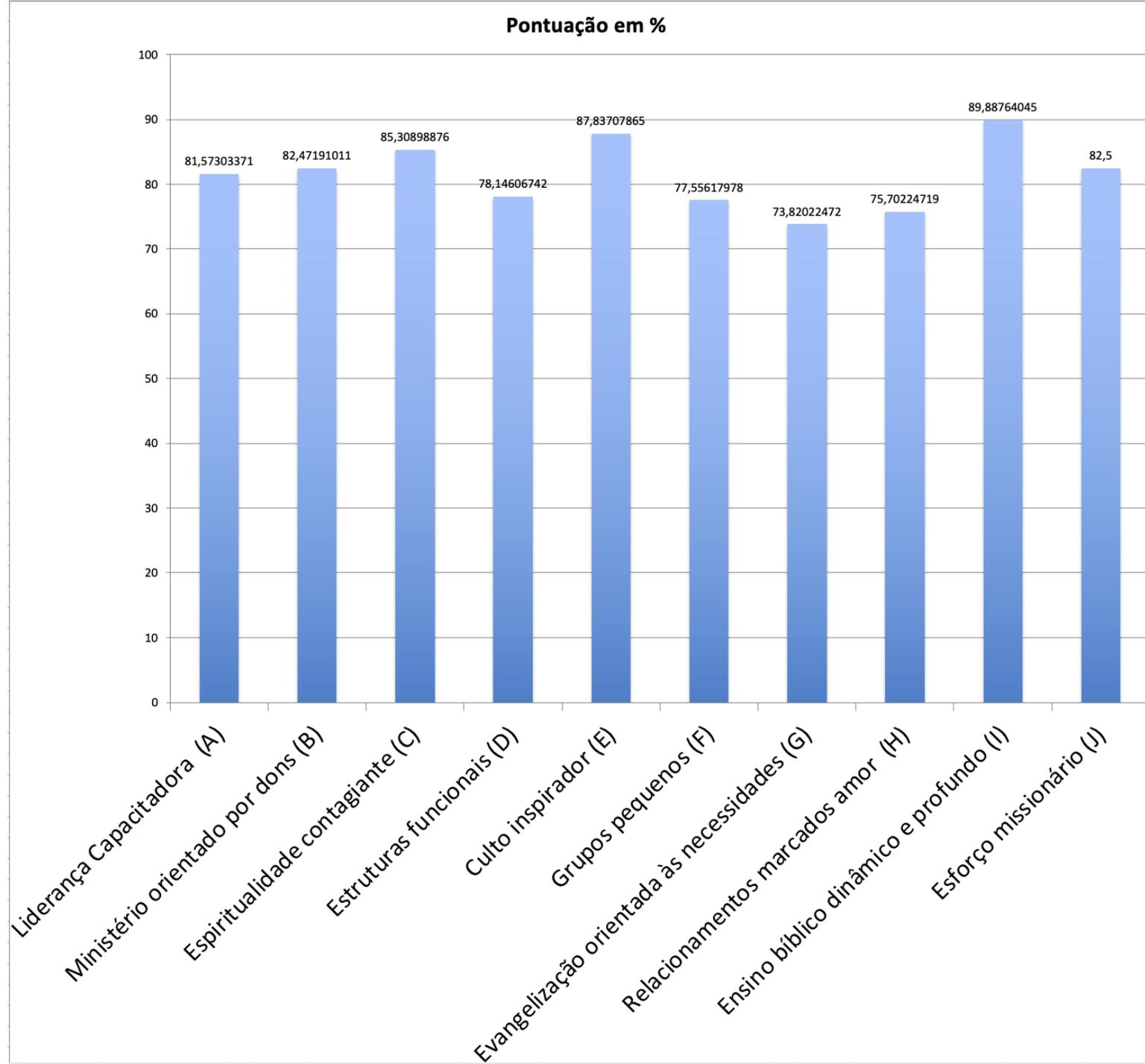
2 = Mais ou menos

3 = Muito

4 = Totalmente

+

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28



Líderes NO Reino

PARTE II

Dinâmica – Visão de Futuro





Projeto com meta orçamentária

Redescobrir a Palavra de Deus

*DEBORA
GISELA
VIVIANE
LUCIENE*

WADENIR OLIVEIRA

- o LIGIA
- o CORA
- o PAULO ADOLFO
- o LUI JARDIM

ESCALA MULTIFUNÇÕES PAREIAS

MISSÕES EVANGELIZADORAS SEM LIMITES E ACESSÍVEL

ESCALA MÓVEL - QUANTIDADE DE SUFICIENTE

Vladimir

POPULAÇÃO + VELHA. FOCO TAMBÉM EM IDOSOS

escritura

DROGAS? ONDE?

DEFINIR FILVOS ESPECÍFICOS PARA MISSÕES E CASOS SOCIAIS (SERVIDORES, CRIANÇAS, CRIANÇAS DE RUA, PRESOS, UNIVERSTARIOS, ETC)

USO DE TECNOLOGIA PARA ENSINO INFANTIL PERMITINDO ACESSO FORA DA SALA DE AULA

TEMPLO NOVO MULTIFUNCCIONAL X IGREJA MULTI-LOCAL

SER INFLUENTE NA SOCIEDADE UTILIZANDO AS ESTRUTURAS FORMAIS ESTABELECIDAS

IGREJA ACOELHEDORA/MAIOR "CAPACIDADE" P/ ACOELHEDOR E INTEGAR

Integração máxima

LEITE PARA O MUNDO

UM BOM REBANHO.

Que Deus nos ajude



Líderes NO Reino

PARTE II

Visão de Futuro da Fonte





Visão de Futuro da Fonte (I)

Com respeito ao PERFIL da Igreja:

- Tenha nos lares o núcleo primeiro na formação cristã, sendo fortes e firmados na aplicação da Palavra
- Tenha seus membros servindo ao Senhor com seus dons, talentos, recursos e habilidades.
- Focalize e alcance público formador de opinião que esteja em posição de influenciar seus círculos de relacionamento.
- Seja grande e some muitos recursos para fazer frente aos seus desafios.
- Invista fortemente na influência das novas gerações de crianças, cristãos, adoradores, obreiros e líderes.
- Seja referência e serva para igrejas que busquem os mesmos princípios e valores cristãos.

A vertical image on the left side of the slide shows a golden crown and several chess pieces on a checkered board. The lighting is dramatic, highlighting the textures of the metal and wood.

Visão de Futuro da Fonte (II)

Com respeito à vida relacional COM DEUS:

- Considere Deus o centro, a autoridade e a razão da vida.
- Cultive afeição e devoção autênticas a Deus.
- Exale comunhão pessoal com Deus em oração e adoração.
- Reconheça Deus como Pai e Senhor, a quem ama, reverencia e serve.
- Viva com desafios de fé e oração conforme as possibilidades de Deus e Sua graça.
- Contribua alegre, generosa e sacrificialmente em resposta à grandeza de Deus e Seu amor.
- Cultue com adoração e promova ensino atraente, atual e agradável pela presença de Deus.

Visão de Futuro da Fonte (III)

Com respeito às ESCRITURAS:

- Tome as Escrituras como revelação do Senhor, autoridade e suficiente para orientar o homem.
- Estude as Escrituras de forma profunda e consistente.
- Ensine as Escrituras de forma fiel, didática, criativa e prática.
- Denuncie e esclareça os enganos teológicos e ideológicos propagados em seu tempo.
- Desenvolva materiais de ensino aplicáveis à vida e ministério, que sejam úteis às demais igrejas.





Visão de Futuro da Fonte (IV)

Com respeito à LIDERANÇA:

- Seja comprometida com Deus, Sua Palavra e a obra de Deus na e pela Igreja.
- Seja espiritualmente exemplar e contagiante para todo o povo da igreja.
- Esteja continuamente em desenvolvimento e treinamento.
- Forme continuamente liderança pelo discipulado formal e informal.



Visão de Futuro da Fonte (V)

Com respeito aos RELACIONAMENTOS na igreja:

- Sejam alegres, descontraídos, calorosos e sinceros.
- Ênfase em relacionamentos seguros e autênticos a partir da integração em grupos pequenos.
- Cada um se reconheça como representante de Deus na vida dos irmãos.
- Viva intensamente a mutualidade bíblica, aconselhando, ensinando, cuidando, encorajando...
- Cresça baseada no discipulado e vida do Corpo de Cristo.



Visão de Futuro da Fonte (VI)

Com respeito ao REINO:

- Seja relevante para a Igreja brasileira sendo influente e tornando-se uma referência.
- Seja um centro de formação ministerial:
 - comunidade produtora de música contemporânea e bíblica para a igreja;
 - formação teológica de obreiros;
 - formação de liderança;
 - treinamento em aconselhamento bíblico;
 - treinamento missionário e evangelístico;
 - clínica de desenvolvimento da igreja e ministério pastoral.
- Implante instituições para estes fins e estabeleça parcerias que fortaleçam propostas viáveis já existentes.
- Produza e disponibilize materiais e recursos relevantes e de qualidade, que sirvam de bênção para lideranças lusófonas do povo de Deus.



Visão de Futuro da Fonte (VII)

Com respeito à **SOCIEDADE (A)**:

- Acolha os que se aproximam da igreja
- Cada cristão saiba e viva na sociedade como agente que leva a redenção em Cristo.
- Seja relevante, referência e influente na comunidade não cristã na região metropolitana de Campinas, especialmente em posições de influência.
- Seja comprometida, ousada, criativa e engajada na proclamação do evangelho.
- Promova continuamente diversificadas e sistemáticas oportunidades para buscar, atrair e evangelizar.
- Tenha uma escola para diversos níveis pautada pelo ensino e valores cristãos que atenda à comunidade.

Visão de Futuro da Fonte (VIII)

Com respeito à **SOCIEDADE (B)**:

- Seja comprometida com a formação, envio e cuidado com os missionários de forma a ter um grande grupo de obreiros e missionários enviados da Igreja.
- Tenha vários centros de atuação missionária no Sertão, com vidas transformadas em todos os níveis.
- Implantadora de igrejas com o DNA Igreja em grandes cidades brasileiras.
- Adote a ação social como estilo de vida pessoal, e que estabeleça projetos que alcancem grupos à margem econômica, étnica, cultural e social.
- Seja atualizada nas formas, linguagem e tecnologias para alcançar os diversos grupos da sociedade.





Visão de Futuro da Fonte (IX)

Com respeito à **ESTRUTURA FÍSICA**:

- Seja ampla, agradável, multifuncional, inclusiva, que viabilize seus ministérios e crescimento.
- Seja de vanguarda tecnológica, de maneira a viabilizar e dar suporte a seus programas e processos de propagação consistente da Verdade.
- Seja organizada com o suporte de processos eficazes, melhores práticas de gestão ministerial e recursos humanos qualificados.



Missão x Visão

- Enquanto a Missão é a causa, a Visão é o efeito no longo prazo
- A missão é perene, a visão é temporária – pois é estabelecida para ser alcançada e substituída
- Enquanto cumprirmos com a missão, nós caminhamos para alcançar a Visão de Futuro

Líderes NO Reinos

PARTE II

Valores Organizacionais





Valores Organizacionais

- Qualificadores que devem permear todas as relações, posturas e realizações da igreja e dos ministérios
- São balizas intransponíveis, que não poderão ser desrespeitadas nem por aparentes ganhos
- Idealmente são expressas em 5 ou 6 proposições ou palavras chave
- Também são definidos e delegados pela liderança da igreja



Valores da Fonte

- **Fidelidade** a Deus e à Sua Palavra.
- **Dependência** de Deus e de Seu Espírito.
- **Integridade** de caráter e de conduta.
- **Excelência** em tudo que fizermos.
- **Pluralidade** nos dons, ideias e formas.

Resumo

- A Missão da igreja foi delegada por Jesus
 - A liderança da igreja redige e comunica
- A Missão de um ministério é definida e delegada pela liderança da igreja
- A Visão de futuro é definida e delegada pela liderança da igreja
 - No processo de definição, a liderança “ouve” a igreja
- Os Valores são definidos e delegados pela liderança da igreja



Estrutura Conceitual do Planejamento

