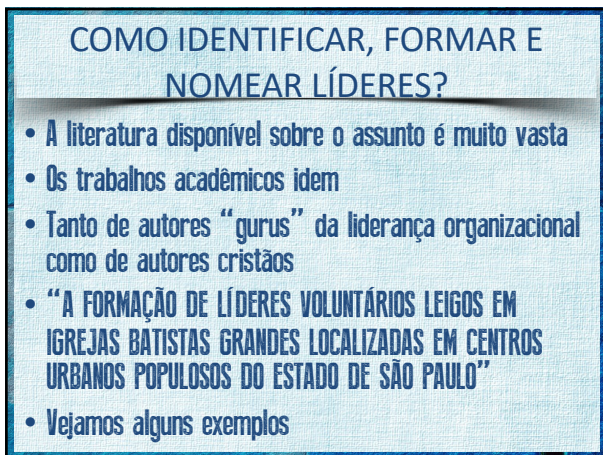




1



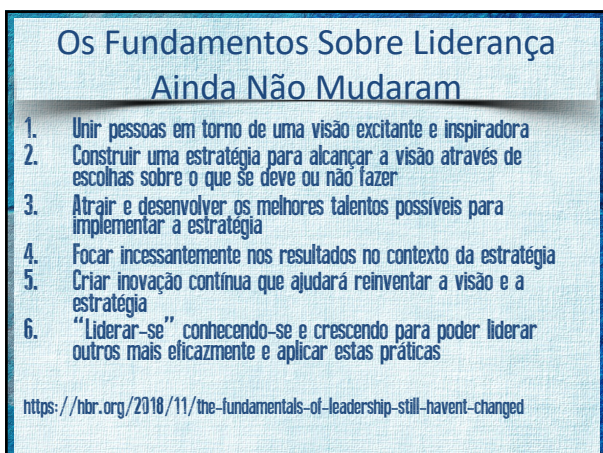
2



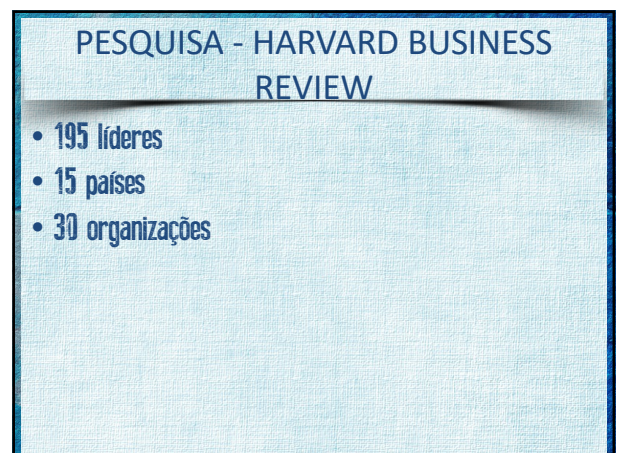
3



4

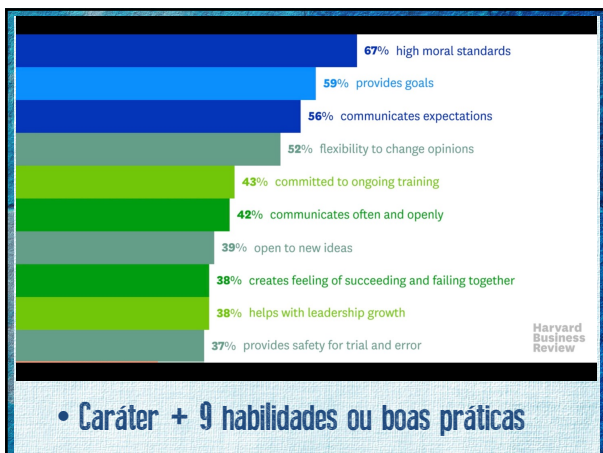


5



6

## LIDERANÇA – O CARÁTER DO LÍDER



7

### Algumas Realidades Típicas de Organizações Seculares

- Líderes buscam e ganham “visibilidade” organizacional
  - “Galinha que bota ovo e não cacareja não é valorizada”
  - “Marketing Pessoal”
- Líderes tem mais autoridade e poder
- Líderes são as pessoas consideradas mais importantes
  - Líderes têm salários maiores
  - Alguns líderes são contratados a “peso de ouro”
  - Líderes têm um plano de benefícios diferenciado
- Os melhores líderes prosperam financeiramente e em geral ostentam suas posses
  - Despertam admiração, inveja, empenho para “chegar lá”
  - Alguns são “idolatrados”

8

### Qual a utilidade desta reflexão inicial?

- Algumas boas práticas organizacionais seculares podem contribuir com a igreja?
  - A Fonte usa várias
- Qual é a melhor fonte sobre o tema “Liderança Eclesiástica”
- O que constatamos sobre referências seculares x Bíblia?
- Algumas referências seculares são ensinadas na Bíblia, outras são neutras (não são antibíblicas), outras são reprovadas. Por exemplo:

9

### Alguns Motivadores Reais para a Carreira

- Prestígio – (Aprovação Social) – sentimento de superioridade, apreciação por elogio
- Ego – (Autorrealização) – “Eu consigo, eu me destaco” ( vaidade, orgulho)
- Poder (Autonomia, Independência) – “prevalência do meu jeito”
- Dinheiro
- São Valores preponderantes na nossa cultura

10

### O CASO DOS 12: O MODELO DE LIDERANÇA CONTRACULTURAL SEGUNDO O SENHOR

11

### Os 12

- A disputa pela proeminência foi constante entre os 12
- Logo após a Transfiguração...
  - Lc 9:28 Cerca de oito dias depois de proferidas estas palavras, tomando consigo a Pedro, João e Tiago, subiu ao monte com o propósito de orar. 29 E aconteceu que, enquanto ele orava, a aparência do seu rosto se transfigurou e suas vestes resplandeceram de brancura.30 Eis que dois varões falavam com ele: Moisés e Elias,
  - Lc 9:46 “Levantou-se entre eles uma discussão sobre qual deles seria o maior.”

12

Os 12

- A lição de Jesus:
  - Lc 9:44 Fixai nos vossos ouvidos as seguintes palavras: o Filho do Homem está para ser entregue nas mãos dos homens. 45 Eles, porém, não entendiam isto, e foi-lhes encoberto para que o não compreendessem; e temiam interrogá-lo a este respeito. **46 Levantou-se entre eles uma discussão sobre qual deles seria o maior.** 47 Mas Jesus, sabendo o que se lhes passava no coração, tomou uma criança, colocou-a junto a si 48 e lhes disse: Quem receber esta criança em meu nome a mim me recebe; e quem receber a mim recebe aquele que me enviou; porque aquele que entre vós for o menor de todos, esse é que é grande.

13

Os 12

- Jesus anuncia que seria entregue nas mãos dos homens
- Eles não entendem o significado
- Ignoram a informação e passam a discutir qual deles seria o maior
- Através da comparação com uma criança, Jesus ensina que “o menor de todos, esse é que é grande”
- Busca pela proeminência, holofote, elogio, reconhecimento, etc. é condenada.

14

Os 12

- Certa ocasião, os irmãos Tiago e João, ávidos pela superioridade, levaram a própria mãe para tentar persuadir o Senhor a lhes conceder mais honra do que aos demais:
  - “Perguntou-lhe ele: Que queres? Ela respondeu: Manda que, no teu reino, estes meus dois filhos se assentem, um à tua direita, e o outro à tua esquerda.” Mt 20:21

15

Os 12

- A indignação dos demais contra os dois e sua tentativa ardilosa, emana justamente da sua aversão à possibilidade de serem inferiorizados e perderem alguma proeminência:
  - “Quando os outros dez discípulos ouviram isso, ficaram indignados com os dois irmãos.” Mt 20:24

16

Os 12

- No final da vida de Jesus, durante a última ceia, o Senhor comunicou que um deles o trairia. Aquela inesperada informação mobilizou-os a tentar identificar o traidor:
  - “...Então começaram a perguntar entre si qual deles seria o que estava para fazer isso.” Lc 22:23
- Entretanto, aquela iniciativa rapidamente se converteu em uma disputa pela primazia:
  - “Houve também entre eles uma discussão sobre qual deles parecia ser o maior.” Lc 22:24

17

Os 12

- A investida para identificar o pior dentre eles, o desprezível traidor, rapidamente deu lugar à investida para identificar o melhor dentre eles, o formidável, o extraordinário, o mais importante.
- Tudo isso ocorre depois de mais de 3 anos de investimento intensivo de Jesus na sua formação
- No final da sua vida, Jesus tinha diante de si um traidor egoísta, que o venderia por 30 moedas de prata, e onze desertores presunçosos que o abandonariam sem hesitar, apesar da promessa vazia de fidelidade até a morte

18

Os 12

- “Mesmo que eu tenha de morrer ao seu lado, jamais o negarei!...E todos os outros discípulos disseram o mesmo... Então todos o abandonaram e fugiram.” Mc 14:31 e 50
- Cadê os maiores?

19

Os 12

- A reação de Jesus àquela disputa pela superioridade, durante a última ceia, entre aqueles que Ele sabia que o abandonariam foi a seguinte:
  - “Levantou-se da mesa, tirou sua capa e colocou uma toalha em volta da cintura. Depois disso, derramou água numa bacia e começou a lavar os pés dos seus discípulos, enxugando-os com a toalha que estava em sua cintura.” Jo 13:4-5

20

Os 12

- A didática do Senhor foi intensamente chocante para Pedro:
  - “Senhor, vais lavar os meus pés? ...Não! Nunca lavarás os meus pés.” Jo 13:6 e 8

21

Os 12

- Para Pedro, Era inconcebível que o Senhor se rebaixasse a seus pés.
- Aquela cena seguramente se tornou inesquecível e impactante para todos os demais, principalmente depois do que fizeram ao Senhor ao abandoná-lo.
- Jesus envolto naquela toalha voluntariamente se submetendo àquela tarefa indigna de lavar e secar aqueles pés sujos e fétidos (do traidor egoísta e dos desertores presunçosos) tornou-se um memorial perpétuo para a exaltação da infinita superioridade da subserviência sobre a proeminência.

22

Os 12

- “Então, Jesus, chamando-os, disse: Sabeis que os governadores dos povos os dominam e que os maiores exercem autoridade sobre eles. Quem quiser tornar-se grande entre vós, será esse o que vos sirva; e quem quiser ser o primeiro entre vós será vosso servo; tal como o Filho do Homem, que não veio para ser servido, mas para servir e dar a sua vida em resgate por muitos.” Mt 20:25-28

23

Os 12

- O princípio contra-cultural:
  - Jesus menciona a superioridade e o domínio exercido pelos governantes para contrastar com o ideal cristão:
  - “Quem quiser tornar-se grande entre vós, será esse o que vos sirva; e quem quiser ser o primeiro entre vós será vosso servo; tal como o Filho do Homem, que não veio para ser servido, mas para servir e dar a sua vida em resgate por muitos.” Mt 20:26-28

24

### O Fundamento Bíblico

- Assim, na contramão desta nossa cultura que tanto valoriza a superioridade esnobe, desponta o ideal cristão tão brilhantemente vivido e ensinado pelo Senhor:
  - “Não façam nada por interesse pessoal ou vaidade, mas por humildade, cada um considerando os outros superiores a si mesmo.” Fp 2:3
  - “Seja a atitude de vocês a mesma de Cristo Jesus, que, embora sendo Deus, não considerou que o ser igual a Deus era algo a que devia apegar-se; mas esvaziou-se a si mesmo, vindo a ser servo, tornando-se semelhante aos homens. Fp 2:5-7
  - “Sujeitem-se uns aos outros no temor de Cristo.” Ef 5:21

25

### O Fundamento Bíblico

- Toda boa prática organizacional, da literatura, etc. que possa ser útil para a igreja, deve ser utilizada a partir deste fundamento:
  - “Quem quiser tornar-se grande entre vós, será esse o que vos sirva; e quem quiser ser o primeiro entre vós será vosso servo; tal como o Filho do Homem, que não veio para ser servido, mas para servir e dar a sua vida em resgate por muitos.” Mt 20:26-28

26



27

### O que te motiva à Liderança?

- “Há uma infinita superioridade da subserviência sobre a proeminência” (Jesus Cristo)
- “Crachás meritórios” x “Toalhas serviçais”
- “Holofote” = “Aniquilador”

28

### O Caso de João Batista

29

### João Batista

- Jo 3:30 Convém que Ele cresça e que eu diminua.
- Por esse texto, você consegue alistar algumas anomalias na igreja?
  - Professores mais admirados que o conteúdo ensinado
  - Professores motivados pelo ego
  - Escolher igreja pelo carisma do pastor
  - Vir ao culto dependendo de quem prega
  - Escolher tema da EB pelo professor
  - Almejar liderança pela proeminência, visibilidade, etc.

30

O CASO DE CRETA:  
A LIDERANÇA "CRETINA"  
Contexto da exigência do perfil de líder

Tt 1:5 e 10-16

31

O Triste Caso da Liderança de Creta

- **Seu Caráter:**
  - Feras malignas
  - Insubordinados
  - Faladores
  - Enganadores
  - Mentirosos
  - Glutões
  - Preguiçosos
  - Detestáveis
  - Desobedientes

32

O Triste Caso da Liderança de Creta

- **Seu Ensino:**
  - É necessário silenciar-los!
  - Ensinam o que não devem
  - Ensinam lendas não bíblicas
  - Ensinam mandamentos de homens que rejeitam a Bíblia
  - Arruinam famílias inteiras (subvertem)
- **FAZEM DISCÍPULOS!**

33

O Triste Caso da Liderança de Creta

- **Sua motivação:**
  - Tudo por ganância (vantagem, ganho)
- **Sua realidade espiritual:**
  - Têm a mente e a consciência corrompidas
  - Impuros, Descrentes
  - Afirmam que conhecem a Deus, mas...
  - Seus atos negam a Deus
- **O Veredito de Deus:**
  - DESQUALIFICADOS**

34

A Crise de Liderança na Igreja de Hoje

- **A necessidade é grande**
  - Demanda por líderes em diversos ministérios
  - A obra precisa ser realizada
- **A mão de obra é escassa**
  - Há mais demanda do que servos dispostos
  - Muitos expectadores nas igrejas
- **Mentalidade imperante: Se alguém se voluntaria a fazer algo, recrute-o logo!**

35

A Crise de Liderança na Igreja de Hoje

- **O modelo predominante de recrutamento de líderes voluntários nas igrejas:**
  - Eleições periódicas
  - Qualquer um pode se candidatar e indicar alguém
  - A igreja vota, a pessoa concorda, o líder é empossado
  - Líderes sem desempenho e sem caráter — só podem ser trocados na próxima eleição
  - A qualificação bíblica do líder, cf Tt1, 1Tm 3, é secundária ou ignorada

36

O Fenômeno PERVERTIDO de Creta Se MULTIPLICOU ao longo da História

O Resultado: Muitos ...

- Líderes bíblicamente reprovados
- Pastores bíblicamente reprovados
- Missionários bíblicamente reprovados
- Cristãos bíblicamente reprovados
- Igrejas cheias de "membros" inoperantes
- Templos se enchendo sem que o inferno esteja sendo esvaziado

37

“Sei porque a igreja tem pouca influência no mundo atualmente: é porque o mundo tem muita influência na igreja.”

(Charles H. Spurgeon)

38

EXIGÊNCIAS BÍBLICAS  
1Tm 3:1-13; Tt 1:5-9

PADRÕES PARA A IGREJA  
PRÉ-REQUISITOS PARA LÍDERES

39

1Tm 3:1-13

- 1 Fiel é a palavra: se alguém aspira ao episcopado, excelente obra almeja.
- 2 É necessário, portanto, que o bispo seja irrepreensível, esposo de uma só mulher, temperante, sóbrio, modesto, hospitaleiro, apto para ensinar;
- 3 não dado ao vinho, não violento, porém cordato, inimigo de contendas, não avaro;
- 4 e que governe bem a própria casa, criando os filhos sob disciplina, com todo o respeito
- 5 (pois, se alguém não sabe governar a própria casa, como cuidará da igreja de Deus?);
- 6 não seja neólito, para não suceder que se ensorbeça e incorra na condenação do diabo.
- 7 Pelo contrário, é necessário que ele tenha bom testemunho dos de fora, a fim de não cair no opróbrio e no laço do diabo.
- 8 <sup>¶</sup> Semelhantemente, quanto a diaconos, é necessário que sejam respeitáveis, de uma só palavra, não inclinados a muito vinho, não cobiçosos de sordida ganância.
- 9 conservando o mistério da fé com a consciência limpa.
- 10 Também sejam estes primeiramente experimentados; e, se se mostrarem irrepreensíveis, exerçam o diaconato.
- 11 Da mesma sorte, quanto a mulheres, é necessário que sejam elas respeitáveis, não maldizentes, temperantes e fiéis em tudo.
- 12 O diacono seja marido de uma só mulher e governe bem seus filhos e a própria casa.
- 13 Pois os que desempenharem bem o diaconato alcançam para si mesmos justa preeminência e muita intrepidez na fé em Cristo Jesus.

40

Tt 1:5-9

- 5 Por esta causa, te deixei em Creta, para que pusesse em ordem as coisas restantes, bem como, em cada cidade, constituísse presbíteros, conforme te prescrevi:
- 6 alguém que seja irrepreensível, marido de uma só mulher, que tenha filhos crentes que não são acusados de dissolução, nem são insubordinados.
- 7 Porque é indispensável que o bispo seja irrepreensível como despenseiro de Deus, não arrogante, não irascível, não dado ao vinho, nem violento, nem cobiçoso de torpe ganância;
- 8 antes, hospitaleiro, amigo do bem, sóbrio, justo, piedoso, que tenha domínio de si,
- 9 apegado à palavra fiel, que é segundo a doutrina, de modo que tenha poder tanto para exortar pelo reto ensino como para convencer os que o contradizem.

41

O LAR DO LÍDER

42

### O Lar do Líder

- Esposo de 1 só mulher  
–1Tm 3:1-7 – Presbíteros, Tt 1:5-9 – Presbíteros, 1Tm 3:8-13- Diáconos
- Governe bem a própria casa – filhos sob disciplina, com respeito (pois, se alguém não sabe governar a própria casa, como cuidará da igreja de Deus? 1Tm 3:5)  
–1Tm 3:1-7 – Presbíteros, 1Tm 3:8-13- Diáconos

43

### O Lar do Líder

- Tenha Filhos Crentes – não acusados de dissolução – não insubordinados  
–Tt 1:5-9 – Presbíteros
- Hospitaleiro  
–1Tm 3:1-7 – Presbíteros; Tt 1:5-9 – Presbíteros

44

## O COMPORTAMENTO DO LÍDER

45

### O Comportamento do Líder

- Irrepreensível (Não susceptível a censuras, inatacável)  
–1Tm 3:1-7 – Presbíteros
- Irrepreensível (Como despenseiro de Deus (Tt 1:7) – Não pode ser acusado de nada para não comprometer o nome de Deus)  
–Tt 1:5-9 – Presbíteros; 1Tm 3:8-13- Diáconos
- Primeiramente experimentados  
–1Tm 3:8-13- Diáconos
- Bom testemunho dos de fora (fora da igreja)  
– não cair no opróbrio e laço do diabo.
  - Opróbrio-desonra, descrédito  
–1Tm 3:1-7 – Presbíteros

46

### O Comportamento do Líder

- Justo (reto, correto, inculpável)  
–Tt 1:5-9 – Presbíteros
- Piedoso (que observa toda obrigação moral da fé)  
–Tt 1:5-9 – Presbíteros
- Amigo do Bem (que ama a bondade)  
–Tt 1:5-9 – Presbíteros
- Fieis em tudo (confiáveis)  
–1Tm 3:8-13- exclusivo para Diaconisas
- Respeitáveis (por seu caráter, dignos de honra)  
–1Tm 3:8-13- Diáconos

47

## A HUMILDADE DO LÍDER

48



### A Humildade do Líder

- Não seja neófito (para não suceder que se ensoberbeça e incorra na condenação do diabo)  
–1Tm 3:1-7 – Presbíteros
- Modesto (decente, discreto, não busca “aparecer”)  
–1Tm 3:1-7 – Presbíteros
- Não arrogante (orgulhoso, teimoso, auto-valoriza)  
–Tt 1:5-9 – Presbíteros

49

### A COMUNICAÇÃO DO LÍDER

50

### A Comunicação do Líder

- Uma só palavra (não se contradiz)  
–1Tm 3:8-13- Diáconos
- Não maldizente (“diabolo” – falso acusador)  
–1Tm 3:8-13- Diáconisas

51

### O AUTOCONTROLE DO LÍDER

52

### O Autocontrole do Líder

- Domínio de Si (Se controla)  
–Tt 1:5-9 – Presbíteros
- Sóbrio (mente sã, equilibrado)  
–1Tm 3:1-7 – Presbíteros, Tt 1:5-9 – Presbíteros
- Temperante (moderado, contido)  
–1Tm 3:1-7 – Presbíteros; 1Tm 3:8-13- Diáconos
- Não Violento (não agressivo)  
–1Tm 3:1-7 – Presbíteros, Tt 1:5-9 – Presbíteros
- Inimigo de contendas (se abstém de brigas e discussões)  
–1Tm 3:1-7 – Presbíteros

53

### O Autocontrole do Líder

- Cordato (Oposto de violento, pacífico)  
–1Tm 3:1-7 Presbíteros
- Não dado ao vinho (habitualidade, embriaguez)  
–1Tm 3:1-7 – Presbíteros, Tt 1:5-9 – Presbíteros  
1Tm 3:8-13- Diáconos

54

## A RELAÇÃO DO LÍDER COM O DINHEIRO

55

### O Desapego Material do Líder

- Não avarento (não idolatra o dinheiro)  
—1Tm 3:1-7 – Presbíteros
- Não cobiçoso de torpe ganância (ávido por lucro sujo, explorador)  
—Tt 1:5-9 – Presbíteros; 1Tm 3:8-13- Diaconos  
—Conservando o mistério da fé com a consciência limpa (consciência limpa quanto à ganância)
  - 1Tm 3:8-13- Diaconos

56

## HABILIDADE COM DA PALAVRA

57

### O Líder e a Palavra de Deus

- Apegado à Palavra Fiel (retém firmemente; fiel a; dedica-se a; apega-se a; interessa-se por; atento a)  
—Tt 1:5-9 – Presbíteros
- Apto para ensinar (Conhecedor, didático)  
—1Tm 3:1-7-Presbíteros
- Poder para exortar no reto ensino e convencer os que contradizem (autoridade que deriva do conhecimento bíblico; alguém que repreende em nome de Deus)  
—Tt 1:5-9 – Presbíteros

58

## RESUMO

59

### Resumo

- 2Tm 2:15 Procura apresentar-te a Deus aprovado, como obreiro que não tem de que se envergonhar, que maneja bem a palavra da verdade.
- Caráter aprovado (1Tm 3, Tt1)
- 2 habilidades mandatórias:
  - Manejar bem: “ortotomeo” – corta corretamente
    - “orto” – reto, direito, certo
    - “tomeo” – cortar
  - Manejar bem a “Espada do Espírito” – Palavra da verdade (Tt 1:9; Ef 6:17)
  - Governar bem o próprio lar (1Tm 3:1-4)
- Conhecimento bíblico sem hipocrisia = líder aprovado
- “Modelos” para o rebanho

60

MODELOS INFLUENCIADORES  
MULTIPLICADORES

- 1Pe 5:2-3 - Modelos para o rebanho
- 1Co 11:1 - Imitadores de imitadores de Cristo
- Hb 13:7 - Líderes cuja vida e Fé devem ser imitadas
- Fp 3:17 - Imitadores de bons modelos
- Tg 5:10 - Modelo dos que falam em nome do Senhor
- 2Tm 2:2 - Líderes aprovados multiplicam

61