

# Jesus Cristo

CEO



em  
**2030**

USD 1.000,00 irão comprar  
capacidade de processamento  
equivalente a 1 cérebro humano





em  
**2050**

USD 1.000,00 irão comprar  
capacidade de processamento  
equivalente a todos os cérebros  
humanos

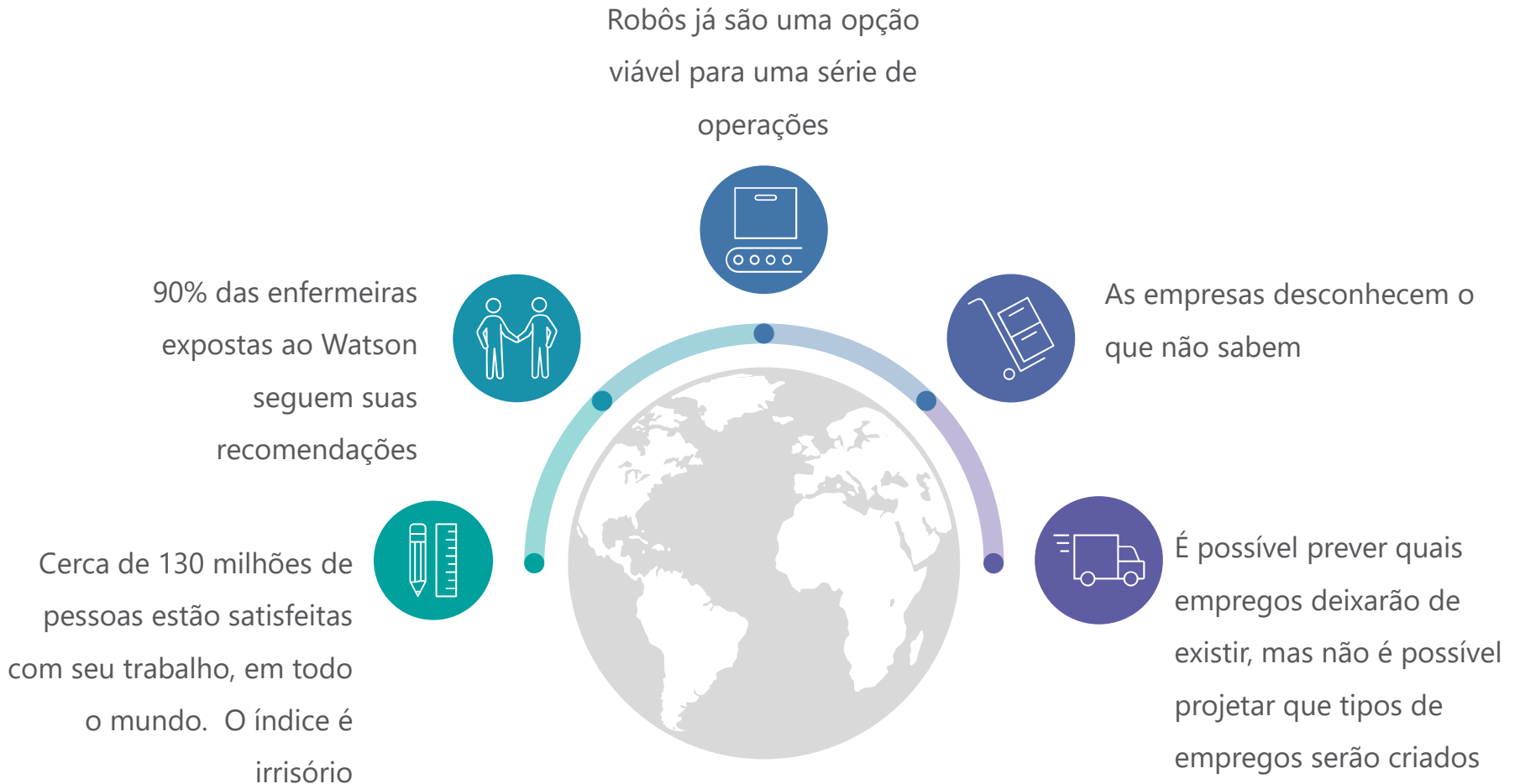




# Os próximos 20 anos

Irão trazer mais  
mudanças do que os  
últimos 500 anos  
somados

# Transformação Digital no Mercado de Trabalho



# Transformação Digital no Mercado de Trabalho

01

O desemprego entre jovens de 15-24 anos atingiu a maior marca na história

02

A chance de um jovem entre 15-24 anos conseguir um trabalho é de 3x inferior ao do restante da população adulta

03

Em 2020, haverá 2,5 bilhões de pessoas em sua faixa etária, o que representará 25% da população mundial

# Transformação Digital no Mercado de Trabalho

# olivetti

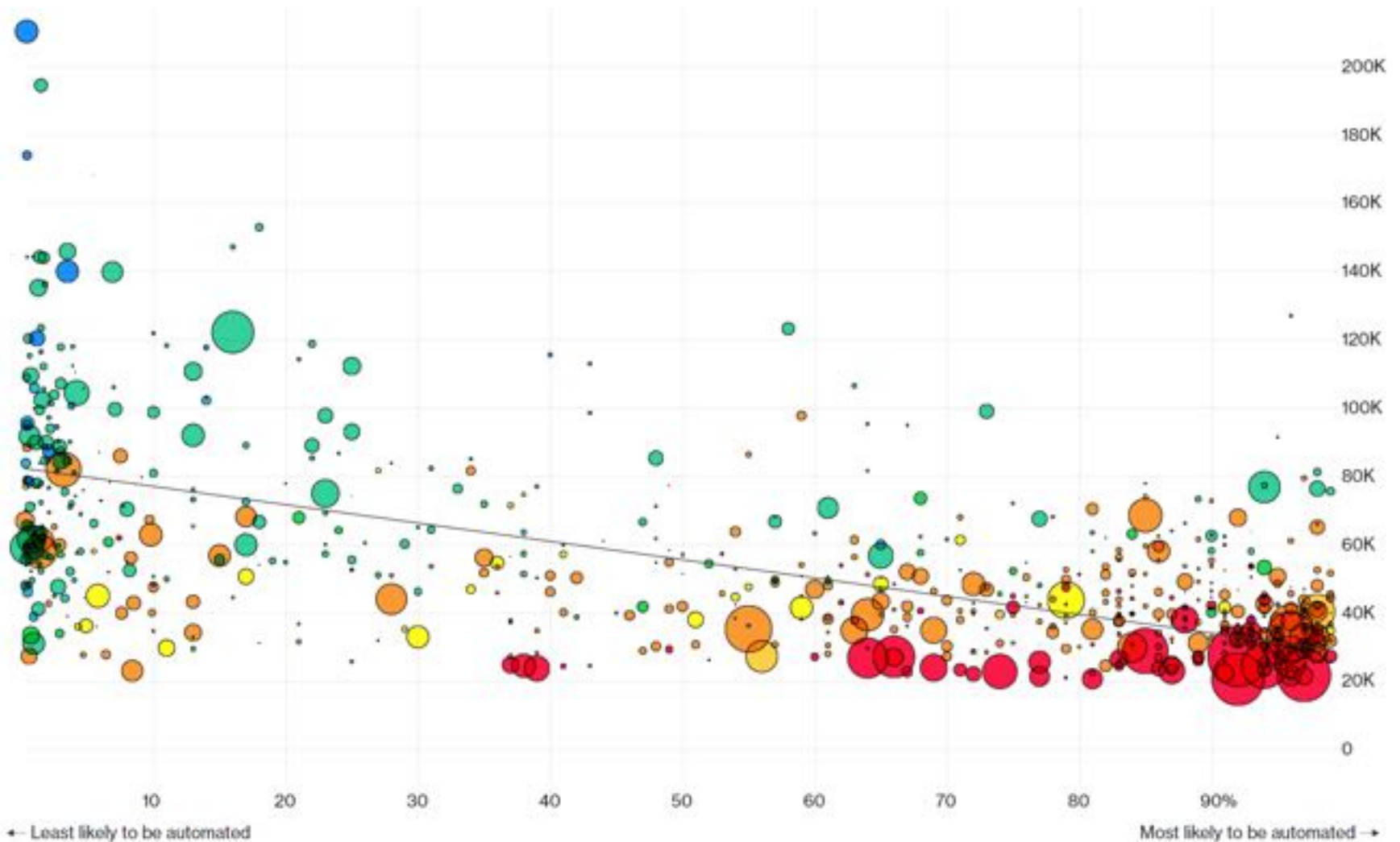
# Transformação Digital no Mercado de Trabalho





# Is Your Job At Risk? <sup>2</sup>

- Doctoral or Professional Degree
- Master's
- Bachelor's
- Associate's
- Postsecondary Nondegree Award
- Some College
- High School Diploma or Equivalent
- No Formal Education Credential



# FOLHA DE S.PAULO



invest

consumo consciente

imposto de renda

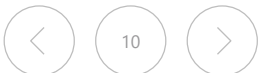
previdência

brasil que dá certo

tec

## Um milhão de vagas de gerente foram eliminadas na última década

Corte de custos, informatização e fusões estão entre causas da extinção do cargo



# O que você está pensando?

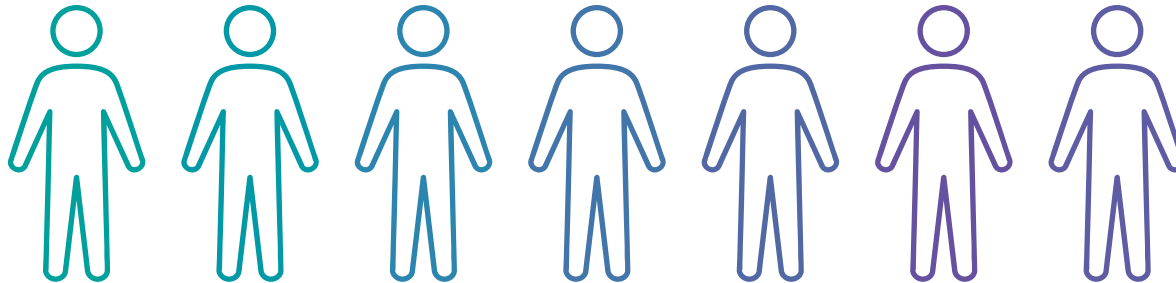
Será que vou conseguir um emprego que realize todos os sonhos materiais que tenho?

Vou conseguir um trabalho que me traga satisfação e um senso de propósito relevante?

Como escolher um trabalho que me permita viver alinhado à vontade de Deus?

Devo considerar o Ministério como uma opção para minha vida?

..... ZZZZ



# Objetivos do Curso



**Independent bookshop patrons are 34% likelier to buy when told that the main competitors are multibillion-dollar corporations, not other locally owned stores.**

\*POSITIONING BRINGS LEADERSHIP LEANS COMPETITORS TO INCREASE SALES.  
BY NEELLOJANARA, JILL AUSTIN, AND ANNA KEMAN



# LEADERSHIP MEASURING THE RETURN ON CHARACTER

CEOs who are rated high on four moral principles deliver better financial results than those who aren't.

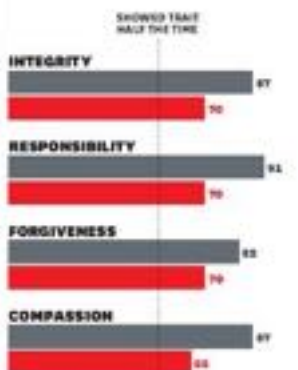
**W**hen we hear about unethical executives whose careers and companies have gone down in flames, it's sadly unsurprising. Hubris and greed have a way of catching up with people, who then lose the power and wealth they've so fervently pursued. But is the opposite also true? Do highly principled leaders and their organizations perform especially well?

They do, according to a new study by KRW International, a Minneapolis-based leadership consultancy. The researchers found that CEOs whose employees gave them high marks for character had an average return on assets of 9.35% over a two-year period. That's nearly five times as much as what those with low character ratings had; their ROA averaged only 1.93%.

Character is a subjective trait that might seem to defy quantification. To measure it, KRW cofounder Fred Kiel and his colleagues began by sifting through the anthropologist Donald Brown's classic inventory of about 500 behaviors and characteristics that are recognized and displayed in all human societies. Drawing on that list, they identified four moral principles—integrity, responsibility, forgiveness, and compassion—as universal. Then they sent anonymous surveys to employees at 84 U.S. companies and nonprofits, asking, among other things, how consistently their CEOs and management teams embodied the four principles. They also interviewed many of the executives and analyzed the organizations' financial results. When financial data was unavailable, leaders' results were excluded.

## HOW LEADERS SCORED

Employees rated their CEOs on four key traits using a 100-point scale, where 50 meant that the leader displayed the trait "about half the time" and 100 meant "always." The gap between the top scorers (dubbed "virtuoso CEOs") and the lowest ones ("self-focused CEOs") persisted across the board.

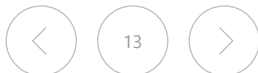


SOURCE: KRW

At one end of the spectrum are the 10 executives Kiel calls "virtuoso CEOs"—those whose employees gave them and their management teams high ratings on all four principles. People reported that these leaders frequently engaged in behaviors that reveal strong character—for instance, standing up for what's right, expressing concern for the common good, letting go of mistakes (their own and others'), and showing empathy. Examples include Dale Larson, who took over his family's storm door business decades ago after his father died of cancer, growing it from about 30 employees to more than 1,500 and gaining a market share of 55%; Sally Jewell, a former CEO of REI, America's largest outdoor retailer; and Charles Sorenson, a surgeon who moved into management at Intermountain Healthcare when the company began to grow and eventually took on the top job.

At the other end of the spectrum, the 10 lowest scorers—Kiel calls them "self-focused CEOs"—were often described as warping the truth for personal gain and caring mostly about themselves and their own financial security, no matter the cost to others. This group includes the CEO of a public high-tech manufacturing firm, the CEO of a global NGO, and an entrepreneur who heads a professional services firm. (All study participants were guaranteed anonymity from the beginning. Only a third later gave permission to use their names.) Employees said that the self-focused CEOs told the truth "slightly more than half the time," couldn't be trusted to keep promises, often passed off blame to others, frequently punished well-intentioned people for making mistakes, and were especially bad at caring for people.

Early in the project the researchers expected to find a relatively small relationship between strength of character and business performance. "I was unprepared to discover how robust the connection really is," Kiel says. In addition to outperforming the self-focused CEOs on financial metrics, the virtuosos received higher employee ratings for vision and strategy, focus, accountability, and executive team character.



# Objetivos do Curso



# Nosso Plano de Aula

Aula 1 – 04/03

Introdução e  
Propósito do  
Trabalho I

Aula 2 – 11/03

Propósito do  
Trabalho II –  
trabalho como  
ídolo ou ócio

Aula 3 – 18/03

Como escolher  
sua carreira ou  
emprego?

Aula 4 – 25/03

Lições em  
Liderança e  
Disciplina

# Nosso Plano de Aula

Aula 5 – 01/04

Sucesso  
profissional  
segundo JC

Aula 6 – 08/04

Transformação  
Digital e o  
Mercado de  
Trabalho

Aula 7 – 15/05

Como rodar 5  
pratos ao  
mesmo tempo?  
Lições para  
uma vida  
equilibrada

Aula 8 – 22/04

O que vi até  
agora...  
desativando  
minas e  
aproveitando  
oportunidades



# Reflexões acerca do Trabalho

## Questões relacionadas ao Trabalho

- Como aumentar minhas vendas?
- Como obter mais pacientes?
- Como resolver esse problema?

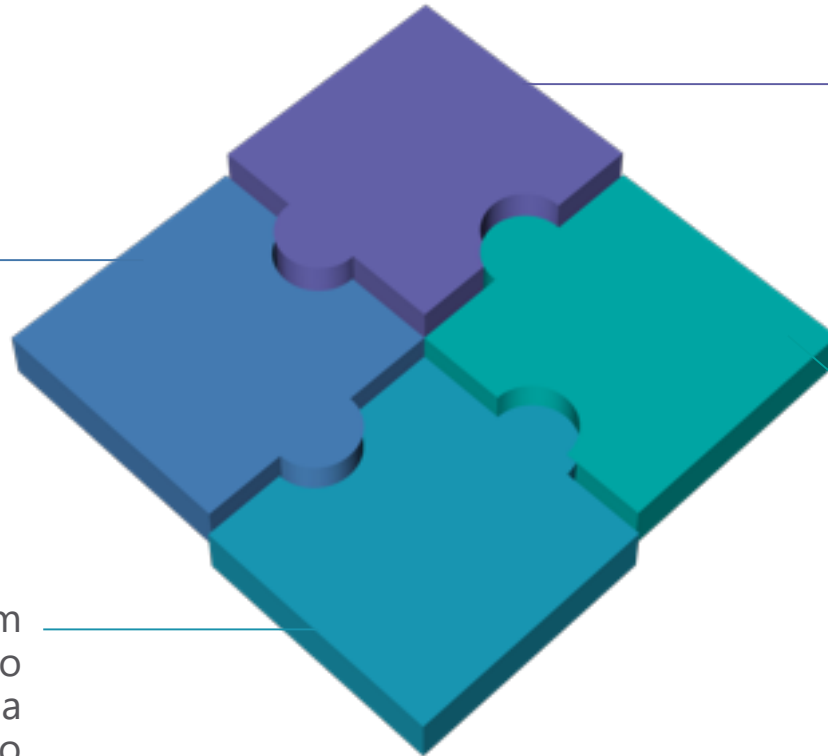


## Questões relacionadas ao sentido do trabalho

- Será que vale a pena fazer isso todos os dias?
- Meu trabalho faz alguma diferença no mundo ou na vida das pessoas?
- Será que existe algo mais para mim?

# O Trabalho como Plano A de Deus

Esse trabalho está contribuindo ou dificultando o processo de formação de meu caráter cristão?



Por que Deus decidiu que o trabalho ocupasse um espaço tão grande em minha vida?

Existe algum propósito mais nobre no trabalho do que simplesmente ganhar dinheiro, vender serviços, atender pacientes, etc

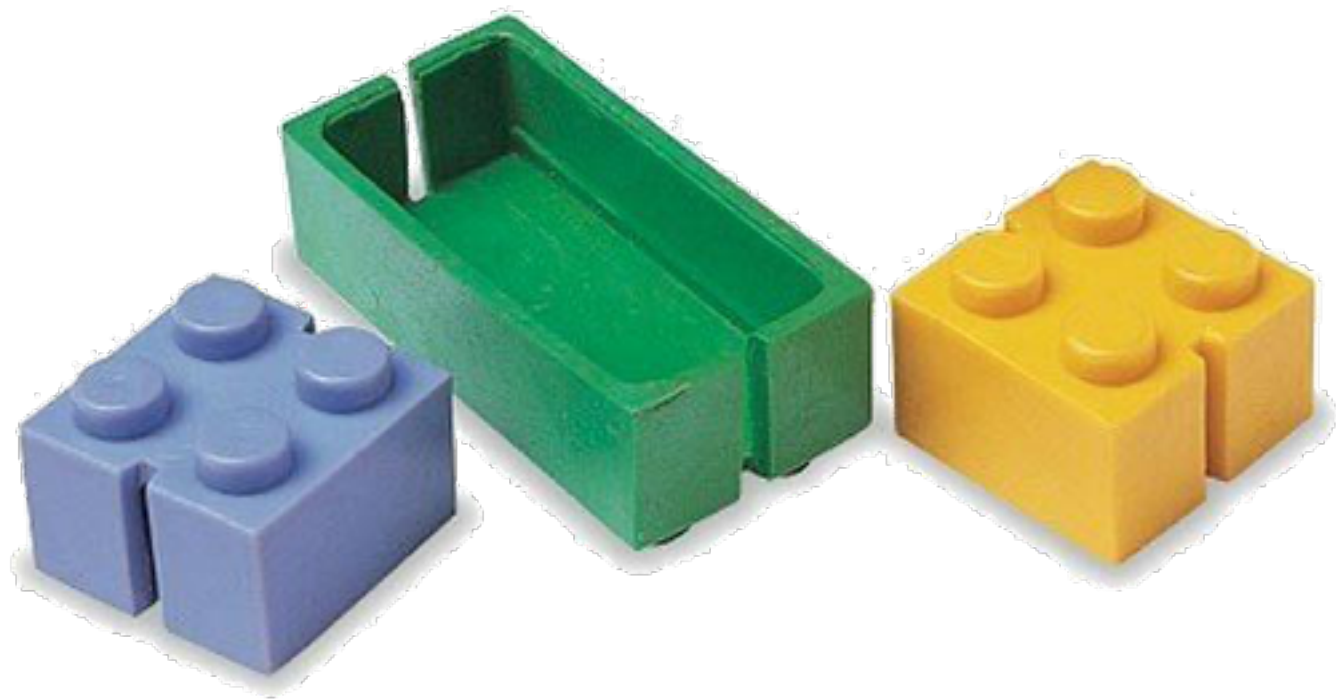
Como enxergar em meu trabalho não somente um ganha pão, mas um campo para expansão do Reino?

# O Trabalho como Plano A de Deus

“O Senhor fez todas as coisas para atender aos seus próprios desígnios, até o ímpio para o dia do mal.”

Provérbios 16:4

# Reflexões acerca do Trabalho



# O Trabalho como Plano A de Deus

E disse Deus: Façamos o homem à nossa imagem, conforme a nossa semelhança; **e domine** sobre os peixes do mar, e sobre as aves dos céus, e sobre o gado, e sobre toda a terra, e sobre todo o réptil que se move sobre a terra.

Gênesis 1:26

# O Trabalho como Plano A de Deus

“O SENHOR Deus colocou o homem no jardim do Éden para **cuidar dele e cultivá-lo**”

Gen 2:15

# Trabalho como o Plano A de Deus



# Trabalho como o Plano A de Deus





# O Trabalho como Plano A de Deus

E ao homem declarou: “Visto que você deu ouvidos à sua mulher e comeu do fruto da árvore da qual ordenei a você que não comesse, maldita é a terra por sua causa; com sofrimento você se alimentará dela todos os dias da sua vida. Ela lhe dará espinhos e ervas daninhas, e você terá que alimentar-se das plantas do campo. Com o suor do seu rosto você comerá o seu pão, até que volte à terra, visto que dela foi tirado; porque você é pó, e ao pó voltará”.

# O Trabalho como Plano A de Deus

E ao homem declarou: “Visto que você deu ouvidos à sua mulher e comeu do fruto da árvore da qual ordenei a você que não comesse, **maldita é a terra por sua causa; com sofrimento você se alimentará dela todos os dias da sua vida. Ela lhe dará espinhos e ervas daninhas,** e você terá que alimentar-se das plantas do campo. **Com o suor do seu rosto** você comerá o seu pão, até que volte à terra, visto que dela foi tirado; porque você é pó, e ao pó voltará”.

# O Trabalho no Pós Eden

## Eden

- Abundância
- Realização
- Alegria
- Linearidade

QUEDA

## Pós Eden

- Escassez
- Frustração
- Tristeza
- Imprevisibilidade

# O Trabalho no Pós Eden

Que proveito tem o homem, de todo  
o seu trabalho, que faz debaixo do  
sol?

Eclesiastes 1:3

# O Trabalho no Pós Eden

Contudo, quando avaliei tudo o que as minhas mãos haviam feito e o trabalho que eu tanto me esforçara para realizar, percebi que tudo foi inútil, foi correr atrás do vento; não há qualquer proveito no que se faz debaixo do sol.

Eclesiastes 2:11

# O Trabalho no Pós Eden

Não há nada melhor para o homem do que comer e beber, e fazer com que sua alma goze do bem do seu trabalho. Também vi que isto vem da mão de Deus.

Eclesiastes 2:24

# O Trabalho no Novo Testamento

Escravos, obedecem a seus senhores terrenos com respeito e temor, com sinceridade de coração, como a Cristo.

Obedeçam-lhes não apenas para agradá-los quando eles os observam, mas como escravos de Cristo, fazendo de coração a vontade de Deus.

Sirvam aos seus senhores de boa vontade, como ao Senhor, e não aos homens,

porque vocês sabem que o Senhor recompensará a cada um pelo bem que praticar, seja escravo, seja livre.

Efésios 6:58

# O Trabalho no Novo Testamento

Escravos, obedecem em tudo a seus senhores terrenos, não somente para agradar os homens quando eles estão observando, mas com sinceridade de coração, pelo fato de vocês temerem ao Senhor.

Tudo o que fizerem, façam de todo o coração, como para o Senhor, e não para os homens, sabendo que receberão do Senhor a recompensa da herança. É a Cristo, o Senhor, que vocês estão servindo.

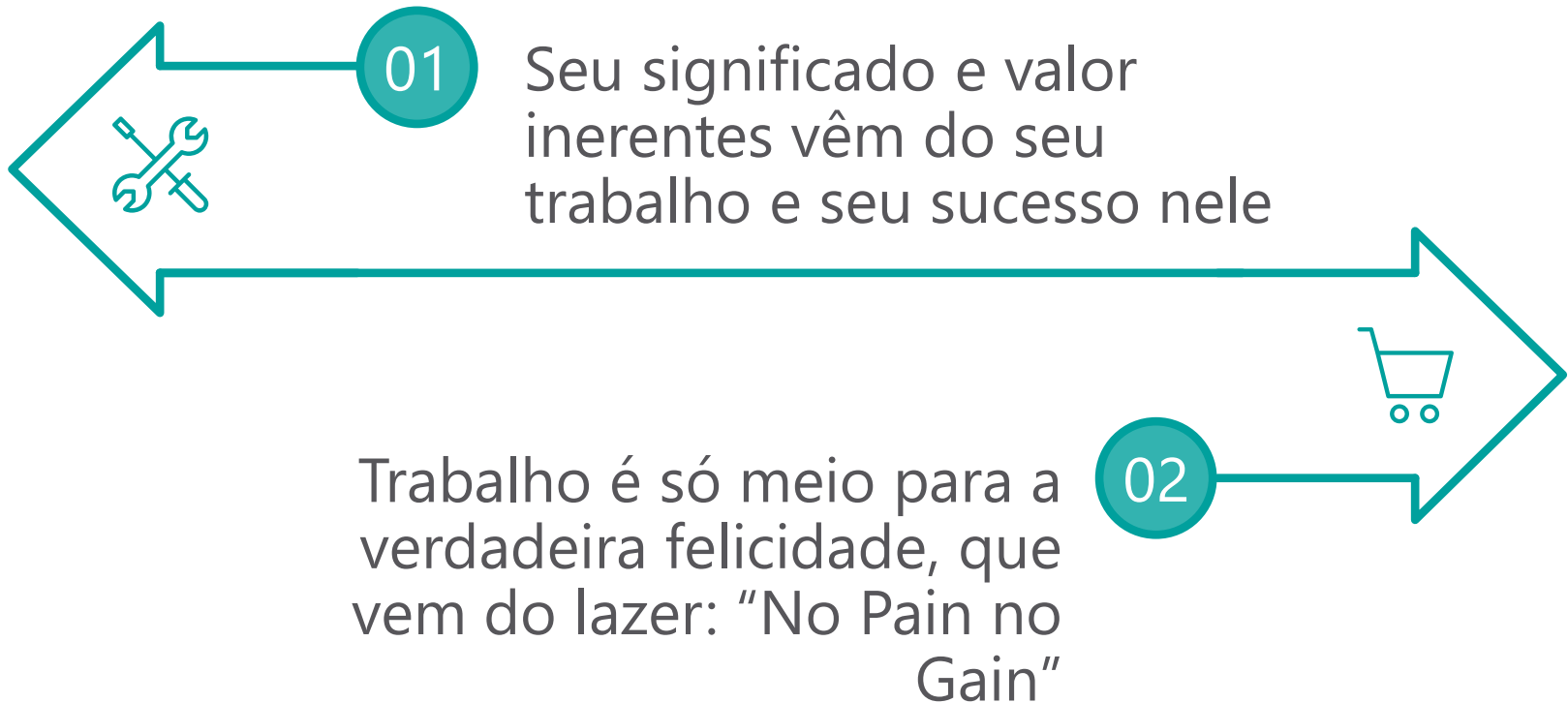
Colossenses 3:22-24



“ Com efeito, o sistema econômico inteiro é o meio através do qual Deus nos dá o pão de cada dia. Cada parte da cadeia de valor econômico é uma vocação, através da qual Deus opera para distribuir seus dons ”

*Lutero*

# O Trabalho no Novo Testamento



Para QUEM você  
trabalha é mais  
importante do que  
aquilo EM QUE  
você trabalha

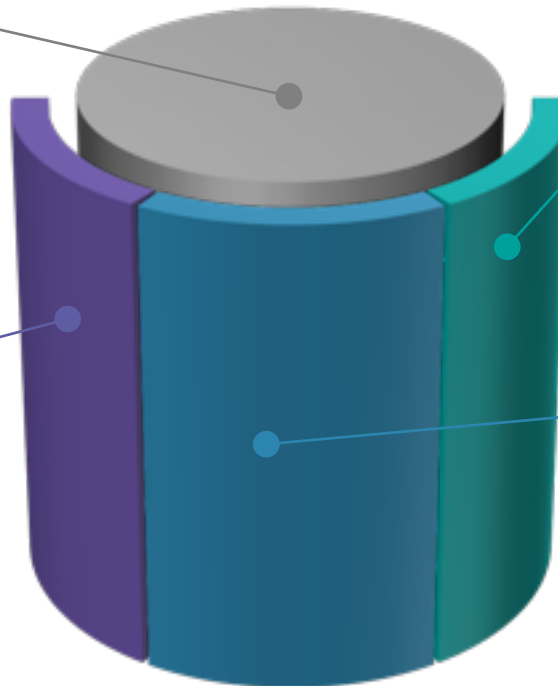
# O Trabalho no Novo Testamento

## JESUS CRISTO

A base de quem você é, seu valor, seu significado e motive ultimo de sua existência enquanto indivíduo

## IDENTIDADE

A expressão de suas características de personalidade, que o tornam único e singular



## TRABALHO

Espaço para expressão de sua identidade baseada no que Jesus Cristo realizou por você na Cruz

## HABILIDADES e ATITUDES

Habilidades inatas e desenvolvidas. Saber fazer e saber "ser"

# Conclusão

01

## Motivação

- A rotina do trabalho pode ser enfadonha
- O fato de entendermos para QUEM trabalhamos deve revolucionar nossas 2a feiras

02

## Guia Prático

- O trabalho não é um bloco de Lego a mais em nossas vidas, mas um dos fios centrais da trama da nossa vida

03

## Significado e Propósito

- Nossos trabalhos têm significado e propósito em si, pois são canais para a expressão da graça comum, sem contudo, superar a importância do para quem ele é feito

# Questões para Debate

- Qual sua maior expectativa em relação a sua carreira?  
Qual é seu maior sonho?
- Qual sua maior frustração até agora em sua vida profissional?
- Qual o maior potencial do trabalho em sua vida: ídolo ou indiferença?